

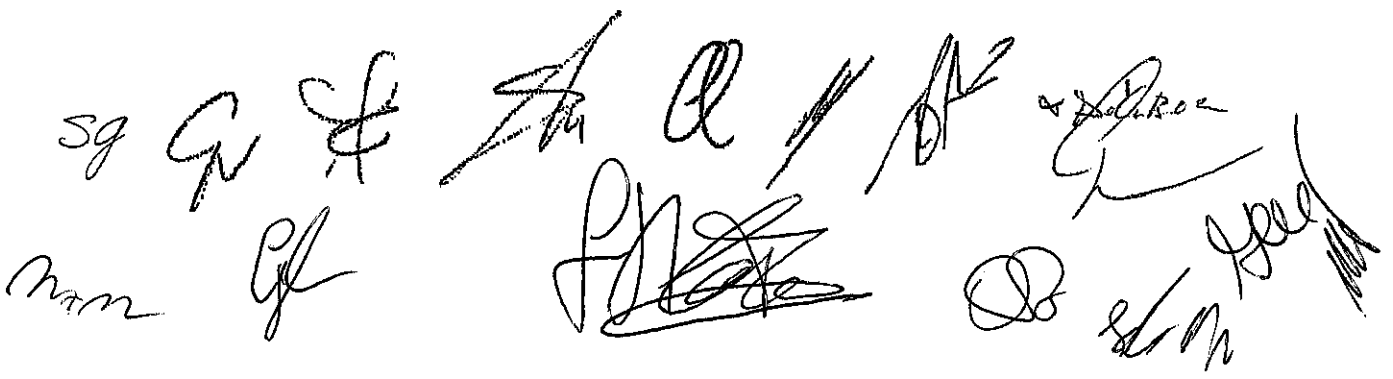
VERBALE DI ACCORDO DI PROSSIMITA' EX ART. 8 L. 148/2011

In data 17 settembre 2024 si sono incontrati in presenza presso la sede AMOS S.c.a.r.l. e da remoto:

- La società Amos Srl, rappresentata dalla Direttrice Generale dott.ssa Mariateresa Buttigliengo, assistita dalla Dirigente Risorse Umane e Organizzazione dott.ssa Isabella Medicina e dall'avv. Sofia Gallozzi;
- Le OO.SS.
 - CGIL FP
 - CISL FP
 - UIL FP

L'incontro odierno fa seguito al precedente del 14 giugno u.s. in cui si è discusso in ordine alla possibilità di dare all'accordo sindacale sottoscritto dalle parti in epigrafe in data 24 gennaio 2024 valenza di accordo di prossimità ex art. 8 L. 148/2011, fermi restando i relativi contenuti.

Dopo ampio confronto, volto alla garanzia di una omogeneità di trattamento dei lavoratori e ad una più efficiente organizzazione del lavoro, dando piena attuazione e valorizzazione alla contrattazione di secondo livello, avvalendosi di tutti gli strumenti normativi di riferimento, le parti hanno ritenuto che, in ragione di quanto espressamente statuito dall'art. 8 L. 148/2011, rientrando le materie trattate nel richiamato accordo sindacale nell'ambito di applicazione della citata disposizione normativa, la suddetta intesa sottoscritta in data 23 gennaio 2024 tra il Datore di Lavoro, i Rappresentanti dei Lavoratori in Azienda e le OO.SS. sottoscrittrici del CCNL e maggiormente rappresentative, ivi da intendersi integralmente riportato, acquisisce valore di accordo di prossimità, spiegando in siffatta maniera efficacia erga omnes in favore di tutti i dipendenti AMOS cui si applica il CCNL AIOP ARIS sottoscritto in data 8.10.2020, in quanto costituente momento applicativo delle facoltà negoziali concesse alle Parti dall'ordinamento.

The bottom of the document features a collection of handwritten signatures. On the left, there are several signatures, including one that appears to be 'sg' and another that looks like 'G'. In the center, there are more signatures, some of which are quite stylized and overlapping. On the right, there are more signatures, including one that looks like 'P' and another that looks like 'S'. The signatures are written in black ink on a white background.

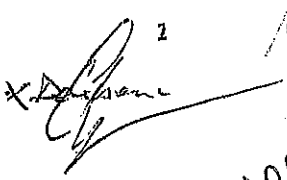
In tale sede, sempre facendo seguito al precorso incontro del 14 giugno, in cui le oo.ss. hanno richiesto all'azienda se fosse intenzione della predetta, in merito all'istituto del premio di cui all'art. 65 CCNL applicare le condizioni migliorative, di cui al citato accordo sindacale, rispetto a quanto contrattualmente previsto e nello specifico la redistribuzione delle somme non corrisposte ai lavoratori che hanno maturato assenze. AMOS significa che procederà all'erogazione delle somme ulteriori eventualmente spettanti con il cedolino del mese di ottobre 2024. L'azienda sul punto tiene a ribadire che nel suddetto verbale al punto "Premio Incentivazione - Art. 65 CCNL", pagina n°6 lett. c) vi è un errore materiale, nella parte in cui si legge "...la redistribuirà tra i dipendenti che hanno effettuato una presenza al lavoro da 258 a 266 giornate lavorative", dovendosi leggersi diversamente: "...la redistribuirà tra i dipendenti che hanno effettuato una presenza al lavoro da 258 a 267 giornate lavorative", essendo stati erroneamente esclusi dalla redistribuzione i lavoratori che non maturano giorni di assenza.

AMOS srl precisa che la redistribuzione avverrà in parti uguali; precisa, inoltre, che per i part time anche per tale premio aggiuntivo verrà utilizzato il criterio di calcolo del premio contrattuale ex art. 65 del CCNL.

Inoltre, l'azienda fa presente che a pag. n°3 vi è un errore materiale, laddove, nella consequenzialità numerica, è indicato il punto 8) in luogo del punto 6). Pertanto, l'art. 8) sarà da intendersi art. 6).

Le oo.ss. ne prendono atto.

Inoltre, AMOS Srl rappresenta che, vista l'imminenza dello sciopero nazionale previsto per il 23.09.2024, non vi sono i tempi tecnici per addivenire ad un accordo sui contingenti minimi di personale. Condivide pertanto con le OO.SS. di applicare anche in tale caso i principi fissati nel codice di autoregolamentazione dello sciopero di cui all'art. 5 del CCNL nonché la prassi sino ad oggi adottata impegnandosi, nel contempo, a stretto giro, ad addivenire ad un accordo con le OO.SS. per la determinazione dei contingenti.

sg SV H Star Q / AF x ²  
mm JH PH  

Le parti convengono che l'accordo sindacale di cui sopra avrà decorrenza con mese di competenza novembre 2024.

L.C.S.

Amos S.c.r.l.

Direttrice Generale: Mariateresa Buttigliengo

Dirigente Risorse Umane e Organizzazione: Isabella Medici

Avv. Sonia Gallozzi

CGIL FP Cuneo

RSA: Marco Beltrando Maria Grazia Negro

Segretario Generale: Carmelo Castello

CGIL FP Asti

Segretario Generale: Arianna Franco

CISL FP Cuneo

RSA: Marcello Vizzini, Nadia Manfredi, Maurizio Giuffrè, Gastano Langella

Coordinatore Provinciale 3° settore: Giuseppe Manfredi

CISL FP Cuneo: Francesca Miniaci

CISL FP

Alessandria Asti

RSA: Giuliano Viorel Andronico

Segretario Generale: Alessandro Delfino

UIL FP Cuneo

Segretario Organizzativo Provinciale: Fulvio Marchiori

UIL FP Asti

RSA: Angela Scalzo

Segretario 3° settore: Salvatore La Muttina

UIL FP

Alessandria

Responsabile: Sonia Ciminiello

SEZIONE PUBBLICA CGIL CUNEO

Via Copino, 20b - 12100 CUNEO

Tel. 0171.52515 - Fax 0171.52515

C.F. 96056180043

E-mail: cuneo@cgil.it

CISL F.P. CUNEO

Funzione Pubblica

Coordinatore Provinciale 3° settore: Giuseppe Manfredi

Tel. 0171.321036 - Fax 0171.321036

C.F. 96056180043

SEGRETERIA TERRITORIALE

S. SEGRETARIO ORGANIZZATIVO

MANFREDI NADIA

UILFPL ASTI

Cao Alessandria 120 - 12100 ASTI

Tel. 0171.52515 - Fax 0171.52515

C.F. 96056180043

