

VERBALE DI ACCORDO

Addì 11 Gennaio 2022, in Fossano, presso la sede di aziendale

tra

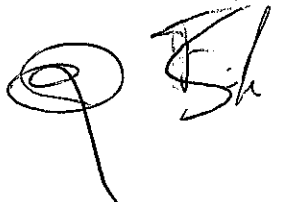
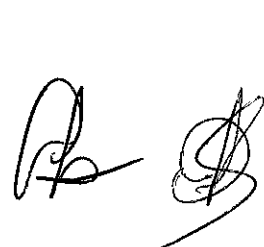
la Società AMOS S.c.r.l., rappresentata dall'Amministratore Unico Dott. Oddone de Siebert, dal Direttore Generale Dott. Livio Tranchida e responsabile dell'area Risorse Umane assistiti dal Consulente del lavoro Corrado Caviglia

e

le OO.SS.:
CISL FP CUNEO

Premesso

1. che l'attività della Società è rivolta alle attività relative ai servizi tecnici e sanitari a supporto delle attività cliniche;
2. che AMOS s.c.r.l. opera in un contesto ove risulta essenziale agevolare lo scambio delle rispettive esperienze e conoscenze tecniche, professionali ed in conseguenza favorire l'inserimento del personale entrante, fornendo tutti gli strumenti utili al raggiungimento degli obiettivi;
3. che AMOS s.c.r.l. riconosce che la figura professionale del Tecnico di laboratorio ha la responsabilità diretta delle procedure operative che applica;
4. che AMOS s.c.r.l. riconosce che l'esercizio professionale associato a tale categoria deve essere caratterizzato da adeguate e continue acquisizioni inerenti al campo di competenza;
5. che AMOS s.c.r.l. riconosce che la formazione al lavoro costituisce momento essenziale dell'attività professionale e che la persona designata al tutoraggio mette a disposizione il proprio bagaglio di conoscenze ed esperienze.
6. che i Tecnici di Laboratorio risultano essere inquadrati sul vigente C.C.N.L. Aiop, il quale non regola l'istituto relativo al tutoraggio aziendale;
7. che data la specificità e la complessità dell'attività e del livello di automazione del laboratorio analisi, si rende necessario una formazione/tutoraggio in loco di durata indicativa dai 4 ai 6 mesi per ogni TSLB;
8. che è volontà delle parti addivenire ad un accordo che introduca, disciplini e supporti l'attività di tutoraggio/formazione aziendale per i tecnici di laboratorio e che inserisca delle progressioni economiche, all'interno dell'area di appartenenza, mirate a valorizzare le capacità professionali, l'attività svolta ed i risultati conseguiti;



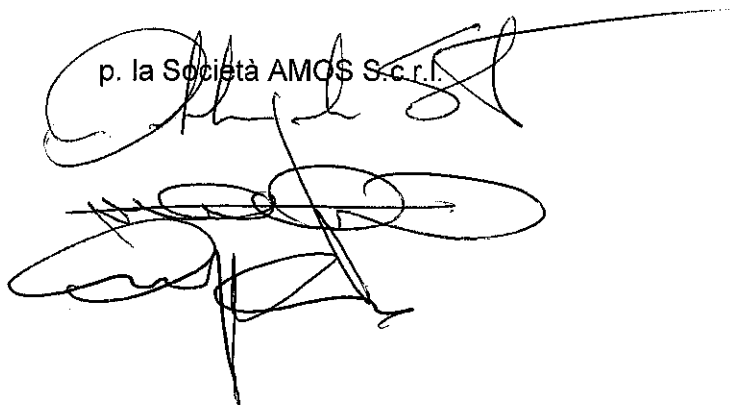
tutto ciò premesso si conviene quanto segue

- le premesse sono parte integrante del presente accordo;
- a far data dal 01.01.2022 le parti definiscono espressamente che venga adottata l'applicazione di un contributo orario aggiuntivo, destinato ai tecnici di laboratorio, precedentemente individuati e selezionati idonei alla formazione;
- AMOS s.c.r.l. si impegna a fissare l'entità di tale contributo nella misura pari ad 1 euro lordo per ogni ora destinata alla formazione del personale; tale valore non è utile ad alcuna maturazione di istituti legali e contrattuali ivi compreso, ai sensi della Legge 294/1982, il trattamento di fine rapporto in quanto già determinati nella misura del valore complessivo dell'indennità;
- L'indennità di cui al punto precedente verrà erogata con specifica voce in corpo cedolino con la descrizione "Indennità tutoraggio" e la cui erogazione cesserà al termine dell'attività di cui, salvo quanto stabilito ai punti successivi;
- A far data dal 01.01.2022 le parti definiscono espressamente di offrire la possibilità di progressione, ovvero di un incremento economico rispetto al trattamento tabellare iniziale, nel limite delle risorse effettivamente disponibili;
- AMOS s.c.r.l. si impegna a valutare al 31/12 di ogni anno un numero di progressioni orizzontali compatibile e nel rispetto dei limiti delle risorse disponibili;
- L'eventuale attribuzione delle progressioni orizzontali dei TSLB, di cui al punto precedente, avverrà a seguito di un procedimento di selezione di competenza esclusiva della Direzione aziendale in ragione dell'anzianità di servizio, delle competenze maturate, delle conoscenze tecniche e della produttività dei suddetti TSLB.

Le OO.SS. dichiarano di aver esaurientemente informato i lavoratori delle questioni oggetto del presente accordo sindacale;

Fatto, letto, approvato e sottoscritto.

p. la Società AMOS S.c.r.l.



CISL FP Cuneo

