

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 29 maggio 2019, in Cuneo, presso la sede di CONFINDUSTRIA CUNEO – Unione Industriale della Provincia
tra

La Società AMOS S.c.r.l.,

assistita da CONFINDUSTRIA CUNEO - Unione Industriale della Provincia

e

la CISL/FPS, la FP/C.G.I.L. e la UIL/FPL

premesse che

- all'art. 20 del vigente C.C.N.L. per il personale dipendente delle strutture sanitarie viene regolamentato l'istituto della "Banca delle ore";
- nello stesso articolo è sancito che "ulteriori articolazioni dell'istituto e la verifica dell'andamento e della corretta gestione dello stesso saranno definite a livello aziendale, come previsto nell'art. 7, lett. f);
- in Amos è attivata la gestione della banca ore;
- è volontà delle Parti addivenire ad un'ulteriore articolazione di tale istituto;
- le parti concordano che tale accordo verrà adottato esclusivamente per il personale a cui è applicato il Ccnl delle strutture sanitarie.

si conviene di regolamentare l'istituto della Banca delle ore come segue:

A decorrere dal 1° giugno 2019 confluiranno nella Banca delle Ore tutte le ore di straordinario prestate dal personale della Società, al quale si applica il C.C.N.L. citato in premessa.

Queste ore saranno recuperate, su richiesta dei lavoratori o al fine di soddisfare esigenze tecnico-organizzative aziendali, sotto forma di riposi compensativi, fatta salva la maggiorazione prevista dal suddetto C.C.N.L., che verrà corrisposta con la retribuzione afferente il mese in cui le prestazioni di lavoro straordinario sono state effettuate.

Nel caso di richiesta dei lavoratori, la stessa dovrà essere presentata con un anticipo di 7 giorni, ad eccezione dei casi di urgenza che verranno valutati dall'Azienda compatibilmente con le esigenze di servizio e la fruizione dei riposi compensativi dovrà essere autorizzata dall'Azienda.

Resta inteso che il godimento dei testé citati riposi avverrà unicamente a compensazione di correlative ore straordinarie prestate precedentemente al periodo di fruizione dei riposi stessi.

I recuperi delle ore potranno essere goduti entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di maturazione.

I riposi non fruiti entro il suddetto termine saranno monetizzati secondo quanto indicato:

- a) quanto maturato al 31/12 dell'anno di riferimento, confrontato con il 30 giugno dell'anno successivo, verrà saldato con la retribuzione relativa a luglio dell'anno successivo, nel caso in cui il saldo al 30/6 dell'anno successivo sia maggiore del saldo al 31/12 dell'anno di riferimento (es: 60 ore maturate al 31/12/2019, 100 ore maturate al 30/06/2020: vengono liquidate con il cedolino di luglio 2020 60 ore);
- b) con la retribuzione relativa a luglio dell'anno successivo verrà pagato il saldo al 30/6 dell'anno successivo nel caso in cui il saldo al 30/6 sia inferiore a quello al 31/12 dell'anno di riferimento (es: 60 ore maturate al 31/12/2019, 40 ore maturate al 30/06/2020: vengono liquidate con il cedolino di luglio 2020 40 ore).

I lavoratori che non intendono avere la liquidazione dei riposi accumulati in banca ore al 30/6 dell'anno successivo a quello di maturazione, dovranno comunicarlo per iscritto all'azienda entro il 31 maggio e tali ore dovranno essere fruiti entro il 31 dicembre dell'anno successivo a quello di maturazione.

Entreranno in banca ore le ore eccedenti quelle lavorabili nel mese, il calcolo viene fatto per complessive 36 ore settimanali, 7,20 ore dal lunedì al venerdì, togliendo 7,20 per ogni festività dal lunedì al sabato dalle ore lavorabili ai fini dell'imputazione in Banca ore fatta eccezione per il personale che presta la propria attività dal lunedì al venerdì per cui la festività cadente di sabato non verrà considerata.

Le festività cadenti di domenica verranno retribuite nel mese interessato e non verranno recuperate.

Per il personale part time ai fini della determinazione delle ore lavorabili verrà seguito l'orario di lavoro concordato.

Le parti convengono, infine, che i riposi accantonati nella Banca ore alla data del 31 dicembre 2018, confrontati con quelli alla data del 30 aprile 2019, verranno mantenuti nella banca ore nella misura massima, per ogni persona, di 36 ore e per la parte eccedente saranno monetizzati sul cedolino del mese di maggio 2019.

Le Parti si incontreranno, a decorrere dall'anno 2020, nel mese di gennaio e di giugno di ciascun anno al fine di effettuare un confronto in merito agli aspetti applicativi del presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto

p. la Società AMOS S.c.r.l.

p. CISL/FPS, FP/C.G.I.L., UIL/FPL

p. CONFINDUSTRIA CUNEO-
Unione Industriale della Provincia