

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE
INTEGRATIVO DI WELFARE AMOS S.C.R.L. 2021-2023

Addi' 14 ottobre 2020, in Fossano, presso la sede di aziendale

t r a

la Società AMOS S.c.r.l., rappresentata dall'Amministratore Unico dott. Oddone de Siebert, dal Direttore Generale dott. Livio Tranchida e responsabile dell'area Risorse Umane assistito dal Consulente del Lavoro Corrado Caviglia,

e

la O.S. UGL

premessso che

- in data 27 giugno 2018 è stato firmate dalla O.S. sopra indicata l'Accordo integrativo di welfare di Amos s.c.r.l. per il triennio 2018-2020 con scadenza al 31.12.2020;
- in data 14 ottobre 2020 la O.S. ha manifestato l'interesse al rinnovo dell'Accordo integrativo di Welfare per il triennio 2021-2023;

considerato che

- la composizione dei soci della Società AMOS S.c.r.l., ancorché la stessa si classifichi come soggetto privato, ne impone una gestione economica alla stregua di un soggetto pubblico. Da ciò discende la necessità della più corretta ed attenta gestione delle risorse economiche da parte dell'Organo Amministrativo;
- in relazione alle risorse economiche disponibili, in osservanza a quanto deliberato dal C.d.A. il 15 maggio 2018, ogni anno l'Organo Amministrativo dell'Ente delibererà gli importi da destinare al contratto integrativo;
- il criterio di calcolo preso a base per il conteggio rapporta le somme disponibili alle retribuzioni complessivamente erogate nell'anno precedente;



- l'Accordo integrativo di Welfare Aziendale si applica ai lavoratori che sono già in forza al 31/12 dell'esercizio precedente a quello preso a riferimento per stabilire il valore disponibile e che sono ancora in forza al 31/12 dello stesso anno;
- per gli assunti nell'anno preso a riferimento per il calcolo dell'importo, la maturazione verrà definita nel rispetto del seguente criterio:
Assunti nel 1° trimestre 100% dell'importo
Assunti nel 2° trimestre 9/12 dell'importo
Assunti nel 3° trimestre 6/12 dell'importo
Assunti nel 4° trimestre 3/12 dell'importo
- gli importi da erogarsi a ciascun lavoratore in forza al momento della deliberazione dell'Organo Amministrativo dell'Ente si determinano in ragione della somma residua disponibile dopo la decurtazione delle somme necessarie alla realizzazione delle iniziative comuni e generali con le modalità di seguito indicate;
- gli importi sono riproporzionati per i lavoratori con un contratto di lavoro part time in ragione della percentuale stabilita nel contratto individuale. Nel caso il lavoratore modifichi il suo orario part time nel corso dell'anno da una percentuale ad un'altra, verrà presa in considerazione l'ultima applicata;
- ogni lavoratore può utilizzare l'importo individuale di cui ha diritto all'interno della piattaforma web prevista dall'Accordo Integrativo di Welfare fino a capienza dello stesso importo con l'unica esclusione dell'elemento *Buoni Pasto*, erogati a parte rispetto alla quota welfare;

Tutto ciò premesso

Le parti hanno concordato quanto segue:

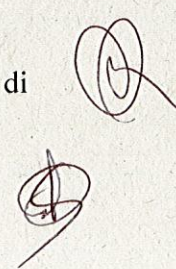
- le premesse sono parte integrante del presente accordo;

1. Elementi Economici Individuali

Buoni Pasto:

Si prevede per i lavoratori aventi diritto (individuabili come da premessa e secondo le regole aziendali attualmente in vigore) la possibilità di scegliere alternativamente di:

- Godere dei servizi di mensa alle condizioni ad oggi in essere;
- Nei soli orari di apertura del servizio mensa, godere di 3,70 € per ogni orario/turno di servizio che abbia inizio entro le ore 12:30 e della durata di almeno 6 ore.



In considerazione delle necessità organizzative delle strutture aziendali l'opzione tra il godimento del servizio o la monetizzazione del valore deve essere effettuata all'inizio di ogni esercizio e non può essere variata fino all'esercizio successivo.

Piattaforma di welfare:

L'azienda renderà disponibile una piattaforma informatica in ambiente web utile alla fruizione da parte degli aventi diritto della somma individualmente accreditata. La piattaforma permetterà ai dipendenti di AMOS S.c.r.l. di:

- Acquistare beni con il tetto di Euro 258,23 (art. 51, c.3 TUIR);
- Acquistare servizi e prestazioni (art. 51, c.2, lett. F TUIR);
- Ottenere il rimborso di spese sostenute (Art. 51 c.2, lett. F-bis e F-ter TUIR);

Le somme non utilizzate nell'esercizio verranno rese disponibili per l'esercizio successivo.

A titolo esemplificativo i temi contenuti nella piattaforma web saranno:

- Sport, tempo libero e cura della persona: palestre, piscine, strutture sportive, impianti sciistici, centri wellness, parchi a tema, entertainment;
- Acquisti presso G.D.O.: buoni spesa supermercato;
- Cultura e Formazione: abbonamenti a quotidiani e periodici, ingressi ad eventi teatrali, cinematografici, musicali e a musei, corsi di vario tipo;
- Famiglia: rimborso rette asili e scuole materne, rimborso acquisto libri scolastici, rette scolastiche.
- Servizio trasporto locale.

In caso di cessazione del rapporto di lavoro, l'azienda manterrà in disponibilità del dipendente, per ulteriori 30 giorni a decorrere dall'ultimo giorno lavorativo, la piattaforma.

2. Iniziative Comuni e Generali

Borsa di Studio per figli studenti:

AMOS S.c.r.l. istituisce una borsa di studio per premiare i figli dei lavoratori dell'azienda che siano studenti frequentanti la scuola superiore e particolarmente meritevoli; tale borsa di studio sarà destinata agli studenti che ottengono nel loro corso di studio una media dei voti allo scrutinio finale di speciale valore.

La borsa di studio intende premiare ogni anno i 10 studenti più meritevoli che conseguono il seguente risultato:

Media voti allo scrutinio di fine anno scolastico uguale o superiore a 9,00: Euro 500,00

Nel caso non si raggiungesse il numero di 10 studenti che consegue il risultato previsto le borse di studio residue vengono erogate agli studenti che hanno conseguito la media voti allo scrutinio finale superiore ad 8,5; l'importo erogato a questi studenti si riduce da Euro 500,00 cad. ad Euro 250,00 cad.

Smart working:

Le parti concordano che la possibilità di usufruire del c.d. Smart Working (Lavoro Agile) rappresenti un efficace strumento di aiuto alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

La particolare attività di AMOS s.c.r.l. rende applicabile tale forma di lavoro ad un numero limitato di soggetti, ma è precisa intenzione dell'azienda percorrere tutte le possibilità per favorire, compatibilmente con le esigenze tecnico produttive, tale forma di lavoro. Il presupposto della volontarietà e della dotazione delle necessarie attrezzature tecnologiche, a carico di AMOS s.c.r.l., è alla base di tale forma di flessibilità organizzativa

Estensione causali anticipo T.F.R.:

Le parti concordano di estendere i limiti definiti dalla normativa di riferimento, art. 2120 C.C. s.m.i. come segue:

- Possibilità di richiedere l'anticipo del T.F.R. ai lavoratori con anzianità di almeno cinque anni;
- Possibilità di richiedere l'anticipo del T.F.R. fino a due volte nel corso del rapporto di lavoro;
- Possibilità di richiedere l'anticipo del TFR per l'85% della somma accantonata;

Oltre alle motivazioni previste dalla normativa si estende alle seguenti ulteriori motivazioni la legittimità della richiesta dell'anticipo del T.F.R.:

- Acquisto autovettura quando è l'unico mezzo di spostamento del lavoratore;
- Costi relativi a favorire il percorso di studio dei figli;

Quanto sopra indicato verrà applicato con i limiti stabiliti dalle vigenti norme per il T.F.R. accantonato presso il Fondo di Tesoreria INPS.

- Le Parti si impegnano ad incontri periodici o su richiesta delle Parti stesse per la verifica dell'applicazione dell'intesa raggiunta.
- Il presente verbale di accordo decorre, a tutti gli effetti, dalla data del 01 gennaio 2021 fino a tutto il 31 dicembre 2023.



La O.S. dichiara di aver esaurientemente informato i lavoratori delle questioni oggetto del presente accordo sindacale;

Letto, approvato e sottoscritto

p. la Società AMOS S.r.l.

O.S.

UGL

[Signature]